



**"การประชุมซักซ้อมความเข้าใจ  
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และ ชำนาญพิเศษ  
กรมควบคุมโรค**



**โดย นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล**

**5 สิงหาคม 2567 09:00 น.เป็นต้นไป**

**กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค**

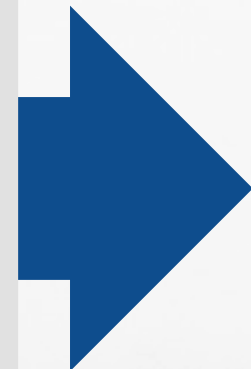


# หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ประเภทวิชาการ



**ยกเลิก** ❌

- ว 14/2564 : หลักเกณฑ์วิธีการย้าย/โอน/เลื่อน
- ว 25/2564 : หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลงาน
- ว 28/2564 : แก้ไขและชั้กซ่อม ว14/2564
- ว 19/2565 : แนวทางการเลื่อนระหว่างลา
- นร 1006/222 ลว. 28 พ.ย. 2565  
: ชั้กซ่อมการแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ว 5/2566 : กรณีผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)



**ว 5/2567**  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5  
ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567



# ว 5/2567 เปลี่ยนอะไรบ้าง ?

## 1. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในระดับชำนาญการพิเศษ

- อ.ก.พ. กรม อาจกำหนดให้มีการขึ้นบัญชีสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบและเป็นตำแหน่งว่าง
- อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ไม่กำหนด

## 2. ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการ

- เพิ่มประเภทบริหาร เป็นกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้าย/โอน(ต่างกลุ่ม) และเพื่อเลื่อน ชพ. ได้
- เพิ่มผู้เคยเป็นข้าราชการ เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานได้
- อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลตามแนวทางเดิม ตาม ว 14

## 3. ปรับปรุงวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ

: ให้มีวาระเท่า อ.ก.พ. กรม

## 4. เพิ่มคุณสมบัติของคณะกรรมการ

: การแต่งตั้งผู้เคยเป็นข้าราชการ เป็นกรรมการในคณะกรรมการต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น





กรมควบคุมโรค  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

# ว 5/2567 เปลี่ยนอะไรบ้าง ?

5.

## ปรับปรุงเงื่อนไขของผลงาน เปลี่ยน “หรือ” เป็น “และ”

1. เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

✓ 2. เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับ **และ** เป็นผลงานไม่เกิน 5 ปี หรือ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

3. ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ของผู้ขอประเมิน กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่ จัดการ ฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

4. กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

5. ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ว 14  
เป็น  
“หรือ”

